



Miło jest nam poinformować, że Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. wspólnie z Agencją Rozwoju Regionalnego w Częstochowie realizuje projekt: „**Zielone kompetencje dla podregionu rybnickiego**”.

Projekt jest współfinansowany w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 Priorytet FESL.10 FE na transformację Działanie FESL.10.17 Kształcenie osób dorosłych – FST.

Cel projektu:

Złagodzenie skutków transformacji ekologicznej poprzez dostosowanie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych do potrzeb zielonej gospodarki. Nastąpi to m.in. poprzez podniesienie umiejętności/kompetencji lub zmianę/nabycie nowych kwalifikacji umożliwiających rozwój w kierunku umiejętności zawodowych i cyfrowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, jak również niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji (RIS, PRT).

Okres realizacji projektu: od 1.04.2024 r. do 31.12.2026 r.

Projekt w liczbach:

- 9 998 318,39 zł – wartość projektu (całkowity koszt projektu),
- 9 498 402,47 zł – wysokość wkładu Funduszy Europejskich,
- 95% – całkowity, maksymalny poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej,
- 5% – minimalny wkład własny osoby uczestniczącej,
- 5 000,00 zł brutto na jedną osobę w jednym projekcie – maksymalna kwota dofinansowania na usługi typu szkolenie/walidacja/certyfikacja,
- 10 000,00 zł brutto na jedną osobę w jednym projekcie – maksymalna kwota dofinansowania na usługi rozwojowe typu studia podyplomowe,
- 974 osoby dorosłe mogą skorzystać ze wsparcia,
- 100% uczestników uzyska kwalifikacje lub nabyte kompetencje, z czego minimum 20% uczestników projektu nabyte lub podniesie kwalifikacje – efekt projektu.

Możesz skorzystać ze wsparcia jeśli:

- jesteś osobą pełnoletnią,
- zamieszkujesz lub pracujesz w podregionie górniczym subregionu zachodniego województwa śląskiego, obejmującego podregion rybnicki,
- nie prowadzisz działalności gospodarczej,
- kierunek studiów podyplomowych/szkoleń są/będą wybrane z Bazy Usług Rozwojowych z zaznaczoną opcją „dofinansowanie” – TAK.



Poniżej przedstawiamy preferencje w dostępie do wsparcia, które będą miały osoby dorosłe z grup w niekorzystnej sytuacji, w szczególności:

- osoby pracujące w górnictwie lub branży okołogórnicznej (w tym osoby, które opuściły którąś z tych branż nie wcześniej niż 1 stycznia 2021 r.),
- osoby w wieku co najmniej 55 lat,
- osoby bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnością,
- osoby w kryzysie bezdomności lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań,
- osoby z wykształceniem co najwyżej ponadgimnazjalnym (poziom 3 klasyfikacji ISCED),
- osoby należące do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych.

Zadania:

Naszym zadaniem będzie obsługa osób zainteresowanych uczestnictwem w projekcie zarówno przez specjalistów ds. merytorycznej obsługi dokumentów uczestnika projektu, jak i przez doradców zawodowych i pracowników ds. monitoringu.

Obsługa osób zainteresowanych uczestnictwem w projekcie oraz uczestników będzie polegała m.in. na:

- informowaniu o projekcie,
- prowadzeniu działań rekrutacyjnych,
- ocenie dokumentów składanych przez kandydatów/uczestników na każdym etapie realizacji projektu,
- wsparciu w zakresie obsługi Bazy Usług Rozwojowych,
- doradztwie w zakresie zakładania kont EuroPass oraz MojePortfolio, przeprowadzaniu m.in. analizy potrzeb rozwojowych z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji.

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie

Facebook <https://www.facebook.com/profile.php?id=61559093502127>